

La junta directiva se reunió tres veces en persona en 2025 (Núremberg, Valencia, Varsovia) y, en los meses intermedios, se reunió online durante una hora y media. Nos dimos cuenta de que somos mucho más eficaces en las reuniones presenciales, por lo que las combinamos con reuniones con nuestros institutos o con el inicio de nuevas colaboraciones.

Oficina

En 2024 nos trasladamos a una oficina virtual, pero mantenemos nuestra dirección postal en Berlín. Este año también hemos incorporado a un nuevo miembro al equipo, Jana Stamm, que actúa como enlace entre la secretaría técnica y la junta directiva y supervisa y coordina todas las áreas de la oficina. Se ha adaptado muy rápidamente y seguirá haciéndolo. El equipo de la secretaría técnica se reúne una o dos veces al año en persona con Daniela y Mechthild para trabajar intensamente en diversos temas estructurales y estratégicos. Actualmente también estamos llevando a cabo un gran cambio: estamos migrando completamente nuestros sistemas a Microsoft 365 y Teams y estamos deseando seguir profesionalizando nuestra TI (tecnología de información).

Responsabilidades

A modo de recordatorio, éstas son nuestras responsabilidades internas:

- Mechthild Müller es responsable de finanzas.
- Daniela Finkelstein se encarga de la oficina.
- Patricia Jehle se encarga del crecimiento internacional, la „Sustainable Coaching Coalition“ y el consejo asesor.
- Jakub Dvorak se encarga de nuestra membresía de Europa Central y Oriental.
- Amina Eperjesi se encarga de It's EASC Time, los premios, los contactos internacionales europeos y la preparación del próximo congreso presencial en 2026.
- Elena Hofmann se encarga del RTC.
- Sebastian Quirnbach es responsable de los grupos territoriales y de las universidades.
- Susanne Rieger es responsable de la coordinación de todas las actividades, la representación externa y los contactos europeos.

Conjuntamente somos responsables del desarrollo estratégico de la EASC, que se refleja en los OKR („objective and key results“ - objetivos y resultados clave).

Nuestros temas principales para 2025 fueron:

- Colaboración a nivel europeo e internacional
Cabe mencionar aquí la colaboración con la ANSE, a la que nos incorporaremos en 2026 para seguir mejorando el contacto con las organizaciones nacionales; los primeros contactos con la ICF Alemania, que queremos ampliar a otros países; la colaboración con la DGTA, que el año que viene dará lugar a un acuerdo de cooperación y que también incluirá el ámbito europeo.
También cabe mencionar el acuerdo de cooperación con la giz („Gesellschaft für

Internationale Zusammenarbeit“ - Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional) y el acompañamiento y la acogida a largo plazo de un grupo de entre 10 y 15 supervisoras y supervisores sirios. Además, existe un grupo de trabajo internacional que se encarga de aumentar la actividad en otros países.

- Comunicación y cooperación en la EASC y con todos los comités
Esto incluye el contacto regular con el CQS y la agrupación de institutos, así como dos reuniones en formato digital con la nueva comisión de ética.
- Calidad y reforma del manual
Estamos dando los primeros pasos para su implementación y nos complace mucho que ya haya algunos institutos que estén probando el nuevo manual. En cuanto a la implementación, vemos muchos campos y temas que aún deben trabajarse con más detalle. Para ello, hemos creado un primer grupo de trabajo ad hoc y continuaremos con ello en 2026.
- Captación y desarrollo de nuevas cooperaciones e institutos
Por este motivo, nos hemos reunido como junta directiva en Polonia y hemos establecido los primeros contactos con tres universidades, coaches y supervisoras. Además, hemos recibido solicitudes de Grecia y de varios institutos de Alemania.
- Congreso virtual 2025: planes para 2026
El congreso virtual tuvo lugar en septiembre y fue un gran éxito. Más de 130 inscripciones y una moderación externa muy acertada, además de los numerosos talleres y una emotiva ponencia principal, hicieron del congreso un gran éxito. Contrariamente a lo anunciado el año pasado, la junta directiva ha decidido celebrar el congreso presencial de 2026 no en Polonia, sino en Budapest. Debido al apoyo en cuanto a contenido y organización que nos ha ofrecido nuestro instituto miembro Gordon & TA, nos ha parecido más realista. Ya hemos encontrado un título:
EASC connects 2026 – Diversidad, democracia y diálogo: ¡supervisión y coaching inclusivos para todos!
- Cooperaciones y ofertas para miembros
Hemos creado nuevos formatos que esperamos que nuestros miembros utilicen de diversas maneras en un futuro próximo:
It's EASC Time continúa como formato en línea, ya se ha consolidado y cada vez es más profesional gracias a las contribuciones, pero también a las traducciones.
EASC reflexiona: vamos a crear un grupo internacional de intervención.
EASC empodera: nos complace que nuestro programa de mentoría haya tenido una gran acogida y se haya puesto en marcha en septiembre.
EASC presenta: aquí se engloban diversas actividades: la academia, que ha comenzado recientemente y en la que no solo los institutos, sino también los miembros pueden publicar sus ofertas.
EASC celebra: en 2026 se celebrarán los premios EASC en diferentes categorías.
EASC conecta: aquí destacan, por un lado, los congresos (virtuales y presenciales), pero también el boletín informativo (¡gracias a Livia por todo su trabajo y a todas las

traductoras!) y un gran agradecimiento también a Lilli, ¡este año hemos podido celebrar nuestra asociada número 1000 en LinkedIn!

Cabe mencionar también que hemos iniciado una colaboración **con LINC y BiP** en el marco de los perfiles de personalidad, que ofrece buenas condiciones a nuestros miembros. Se están negociando otras colaboraciones con **Neuland, Coachingspace y Metalog**.

- **Nueva página web y nuevos estatutos**

Para dar más visibilidad a todo lo anterior, vamos a rediseñar nuestra página web sin cambiar el sistema subyacente ni la base de datos. Además, en la asamblea general presentaremos unos estatutos modificados que, esperamos, nos ayuden a adaptarnos más fácilmente a los nuevos tiempos en el futuro.

- **Universidades, grupos territoriales**

Sebastián mantiene un intenso intercambio con los grupos territoriales y las universidades y está estableciendo nuevos contactos.

- **RTC (Round Table Coaching)**

Dado que solo quedan tres organizaciones, también nosotros hemos abandonado con gran pesar la idea del RTC en Alemania. Seguimos creyendo que tiene sentido buscar la cooperación en los países de habla alemana y en Europa, pero el modelo de asociación ya no parece ser el adecuado. Por lo tanto, nos retiraremos del RTC el 31 de diciembre de 2025.

- **Reglamento de cuotas de afiliación, sistema de „Badges“ (distintivos) y protección de datos**

Por último, cabe mencionar que hemos determinado un nuevo reglamento de cuotas de afiliación más claro, que seguiremos promoviendo nuestro sistema de distintivos para la recertificación individual y que hemos actualizado nuestro reglamento de protección de datos.

Queremos expresar nuestro agradecimiento a nuestro equipo de oficina por la buena colaboración: Constanze Schröder-Porzky, Antonia Schweimer, Nike Fischer, Jens-Peter Jandausch y Lilli Szabo, así como a nuestra «nueva» Jana Stamm.

En nombre de la junta directiva
Susanne Rieger